

MOTIE: Behoud succesfactoren en variëteit expertise PAUW medewerkers

De raad van de gemeente Stichtse Vecht in vergadering bijeen op 26 september 2017

Gelezen het raadsvoorstel en -besluit Transformatie Sociale Werkvoorziening

Constaterende dat:

- Een notitie ontbreekt over de succesfactoren van PAUW Bedrijven
- In de toelichting op het raadsvoorstel het uitgangspunt is opgenomen dat de kennis en ervaring van de PAUW medewerkers behouden blijft.
- Het team met PAUW medewerkers die zich richt op de dienstverlening aan cliënten en werkgevers (matching, bemiddeling, plaatsing, jobcoaching en begeleiding, werkgeversbenadering) wordt gesplitst en wordt overgeplaatst naar WIL, de gemeente Stichtse Vecht en de gemeente De Ronde Venen.

Overwegende dat:

- Het streven moet zijn om alle succesfactoren van de PAUW Bedrijven ook in en na het transformatieproces te behouden.
- Het onmogelijk zal zijn om alle kennis en expertise voor de diverse doelgroepen (cliënten en werkgevers) te behouden in een te formeren lokaal werkteam, zonder een vorm van regionale samenwerking.

Geeft het College van B&W opdracht om:

- Samen met de PAUW medewerkers die betrokken zijn bij de dienstverlening aan cliënten en werkgevers, de succesfactoren waar het gaat om kennis en expertise te benoemen van de huidige PAUW Bedrijven, die voor de toekomstige uitvoering van de WSW/ Participatiewet behouden dienen te worden.
- Met een voorstel te komen voor een vorm van samenwerking in regionaal verband waardoor de huidige variatie aan deskundigheid met betrekking tot de verschillende doelgroepen op zijn minst blijft behouden.
- Een dergelijke notitie van succesfactoren en gekozen werkwijze om de variëteit aan expertise te behouden voor te leggen aan de Raad voor 1 januari 2018.

En gaat over tot de orde van de dag.

Breukelen, 26 september 2017

Ingediend door de fractie van de PvdA Stichtse Vecht,


M.J. van Dijk


E.M. Sweerts